



Die städtische Firmengruppe EABG bietet als Verbund verschiedene Leistungen im Bereich Beschäftigungsförderung und Qualifizierung an. Der Arbeitsschwerpunkt der Arbeitsmarktdienstleisterin Essener Arbeit-Beschäftigungsgesellschaft mbH sowie ihrer Tochtergesellschaft, der Arbeit & Bildung Essen GmbH, liegt auf der Wiedererlangung der Beschäftigungsfähigkeit und der Beseitigung der Folgen von Langzeitarbeitslosigkeit. Die Bfz-Essen GmbH richtet als Bildungsträgerin ihre wesentlichen Aktivitäten auf berufsabschlussbezogene Qualifizierungsmaßnahmen.

Wir freuen uns auf Sie!

Stellenanzeige Nr. 25-029 Jun

Die EABG sucht eine:

Bereichsleitung (m/w/d) strategische Unternehmensentwicklung

Die Vollzeitstelle ist unbefristet zu besetzen.

Die Essener Arbeit-Beschäftigungsgesellschaft mbH (EABG) ist ein kommunales Unternehmen der Stadt Essen und seit 1989 eine feste Größe in der regionalen Arbeitsmarktpolitik. Unser Ziel ist es, Menschen mit erschwerem Zugang zum Arbeitsmarkt durch Qualifizierung, Beschäftigung und individuelle Begleitung neue berufliche Perspektiven zu eröffnen. Als Teil einer starken Unternehmensgruppe mit rund 430 Mitarbeitenden in drei Gesellschaften – der EABG mbH, der Arbeit und Bildung Essen GmbH (ABEG) und dem Bfz-Essen GmbH (Bfz) – entwickeln und realisieren wir innovative Angebote zur Förderung von Beschäftigungsfähigkeit und sozialer Teilhabe. Unsere Arbeit ist geprägt von sozialem Engagement, unternehmerischem Denken und einer engen Zusammenarbeit mit Partnern aus Wirtschaft, Verwaltung und Zivilgesellschaft.

Auf Grundlage unserer übergreifenden Gesamtstrategie arbeiten wir daran, zielgerichtete Maßnahmen und Programme zur Stabilisierung des Arbeitsmarktes zu entwickeln, unsere Organisation stärker in der Stadt zu vernetzen und unsere öffentliche Präsenz auszubauen. Diese strategische Ausrichtung schafft den Rahmen für unsere zukünftige Entwicklung.

Zur Umsetzung dieser Ziele suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt Sie als Bereichsleitung strategische Unternehmensentwicklung (m/w/d)

Das sind Ihre Aufgaben:

Die Position wird neu geschaffen, um die gruppenweite Weiterentwicklung inhaltlich, strukturell und vernetzt mitzugestalten. Sie berichtet direkt an die Geschäftsführung, ist auf zweiter Führungsebene angesiedelt und im zentralen Bereich unserer Unternehmensgruppe verankert.

In dieser Funktion übernehmen Sie unter anderem folgende Aufgaben:

- Aufbau und Leitung des neuen Bereichs strategische Unternehmensentwicklung innerhalb der Unternehmensgruppe
- Analyse gesellschaftlicher und politischer Entwicklungen sowie Ableitung von Maßnahmen zur zukunftsorientierten Weiterentwicklung der Unternehmensgruppe
- Umsetzung der strategischen Ziele durch die Entwicklung konkreter Maßnahmenpläne und deren Implementierung in operative Abläufe
- Verankerung strategischer Ziele und Prinzipien in den internen Prozessen – in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung
- Evaluation bestehender Programme und Dienstleistungen sowie kontinuierliche Optimierung strategisch-operativer Abläufe innerhalb der Unternehmensgruppe
- Identifikation, Bewertung und Umsetzung neuer Geschäftsmodelle zur Förderung der Beschäftigungsfähigkeit und zur Stabilisierung des lokalen Arbeitsmarkts unter Berücksichtigung wirtschaftlicher und nachhaltiger Prinzipien
- Entwicklung und Begleitung wirkungsorientierter Programme zur Beschäftigungsförderung und Qualifizierung unterschiedlicher Zielgruppen in Zusammenarbeit mit den Tochtergesellschaften
- Koordination der Zusammenarbeit mit Tochtergesellschaften zur Förderung von Synergien und zur gemeinsamen Umsetzung strategischer Maßnahmen
- Aufbau und Steuerung interdisziplinärer Arbeitsgruppen zur Umsetzung strategischer Initiativen sowie zur Ausarbeitung und Bewertung von Business Cases (inkl. Budget- und Ressourcenplanung)
- Aufbau und Pflege von Netzwerken mit relevanten Partnern, darunter kommunale Träger, Fachverbände und zivilgesellschaftliche Organisationen
- Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Stärkung der öffentlichen Präsenz und Sichtbarkeit unserer Organisation in der Stadt Essen

Das bringen Sie mit:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom oder Master) in einem relevanten Fach, z. B. Sozialwissenschaften, Betriebs- oder Volkswirtschaftslehre, Erwachsenenbildung
- **nachweisbare** Erfahrung in einer leitenden Position mit strategisch-operativer Verantwortung, idealerweise im sozialen oder kommunalen Umfeld
- sehr gutes Verständnis der Arbeitsmarkt-, Beschäftigungs- und Qualifizierungslandschaft sowie der aktuellen gesellschaftspolitischen Rahmenbedingungen
- fundierte Kompetenzen im Bereich Projektmanagement, Prozesssteuerung und betriebswirtschaftlicher Planung

- Kommunikationsstärke, Kooperationsfähigkeit und Erfahrung in der Arbeit mit vielfältigen Stakeholdern, einschließlich der Tochterfirmen und kommunalen Behörden
- Führungskompetenz sowie die Fähigkeit, interdisziplinäre Arbeitsgruppen aufzubauen, zu leiten und ein motivierendes Arbeitsumfeld zu schaffen
- innovatives und lösungsorientiertes Denken, um neue Ansätze zu entwickeln und den Erfolg der Unternehmensgruppe aktiv mitzugestalten

Das bieten wir Ihnen:

- eine verantwortungsvolle Führungsposition mit Gestaltungsspielraum in einer dynamischen und sozialen Unternehmensgruppe
- die Möglichkeit, einen neuen Bereich aufzubauen und die strategische Weiterentwicklung operativ voranzutreiben
- Entwicklungsperspektive: Nach erfolgreicher Einarbeitung ist die Übertragung von Prokura vorgesehen
- kontinuierliche fachliche und persönliche Weiterbildung sowie Unterstützung individueller Entwicklungsziele
- eine der Verantwortung angemessene Vergütung, ergänzt durch einen Dienstwagen und weitere attraktive Zusatzleistungen
- ein engagiertes, kollegiales Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien und einem sinnstiftenden Auftrag
- Ihr Einsatzort ist in der Stadt Essen, vor allem am Standort im **Zipfelweg 15, 45356 Essen**

Kontakt:

Wenn Sie mit strategischem Weitblick und Umsetzungsstärke aktiv an der Weiterentwicklung eines Unternehmens mit wichtigem gesamtgesellschaftlichem Auftrag mitwirken möchten, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung und darauf, gemeinsam die Mission unserer kommunalen Unternehmensgruppe weiter voranzubringen.

Bitte senden Sie Ihre Unterlagen bis zum **30.06.2025** per E-Mail an Bewerbermanagement@eabg.essen.de

Bitte nehmen Sie in Ihrer Bewerbung Bezug auf die bereits oben genannte Nummer der Stellenanzeige: **25-029 Jun**

Für Rückfragen steht Ihnen unser Geschäftsführer Herr Hartmut Kütemann-Busch gern unter der Telefonnummer 0178 / 31 22 981 zur Verfügung.